Besked om uppsägning på grund av arbetsbrist

1 § Parter

Arbetsgivare

Namn / Företag	Organisationsnummer	
Handläggare	Befattning	Telefon
Adress	Postnummer	Ort

Arbetstagare

Namn	Personnummer	Befattning
Adress	Postnummer & ort	Telefon

2 § Uppsägning

Du sägs härmed upp från din anställning på grund av arbetsbrist.

Uppsägningstiden är (antal månader)	Din sista anställningsdag är (datum)

Uppsägningstid regleras antingen i 11 § lag (1982:80) om anställningsskydd eller i organisationens kollektivavtal och beräknas från och med den dag då beskedet mottagits av den anställde. Om inte annat anges och uppsägningen har skickats med rekommenderat brev anses uppsägningen ha skett tio dagar efter att brevet lämnades på posten.

3 § Lön under uppsägningstiden

Du har rätt att under uppsägningstiden behålla lön och andra anställningsförmåner, även om arbetsgivaren skulle ge dig andra arbetsuppgifter än tidigare, eller inga arbetsuppgifter alls.

Allt om Juridik - Avtalsmallar - © 2016 - Blendow Publishing AB

Upphovsrätten till denna avtalsmall tillkommer Blendow Publishing AB. Fler avtalsmallar hittar du på www.alltomjuridik.se.

Allt om Juridik (www.alltomjuridik.se) och Blendow Publishing AB (556954-9628) ansvarar på intet sätt för eventuella fel och/eller brister i Allt om Juridiks avtalsmallar och eventuella skador som kan uppstå direkt eller indirekt till följd av användandet av mallarna. Användandet av avtalsmallarna sker helt på egen risk och avtalets villkor bör ses över av en jurist innan mallarna brukas.

4 § Företrädesrätt

Semester beräknas enligt semesterlag (1977:480)
Ja ☐ Nej ☐

Om ja: Enligt reglerna i lag (1982:80) om anställningsskydd har du företrädesrätt till ny anställning under uppsägningstiden och nio månader därefter, räknat från din sista anställningsdag. För att få rätt till företräde måste du göra en skriftlig anmälan till arbetsgivaren om att du vill utnyttja denna rätt för det fall att arbetsgivaren utlyser en ny tjänst. Företrädesrätten gäller det avtalsområde och den driftsenhet där du arbetat, förutsatt att du har tillräckliga kvalifikationer för det nya arbetet.

Om nej: Du har inte företrädesrätt till ny anställning eftersom att du inte uppfyller kvalifikationskraven i lag (1982:80) om anställningsskydd.

5 § Besvärshänvisning

5.1 § Om du vill ogiltigförklara uppsägningen ska du skriftligen anmäla det till arbetsgivaren inom två veckor efter att du mottagit uppsägningen. Talan i domstol måste vara väckt inom ytterligare två veckor. Om en förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet har skett ska talan i domstol vara väckt inom två veckor efter avslutad förhandling.

5.2 § Om du vill kräva skadestånd ska du skriftligen meddela arbetsgivaren senast fyra månader efter det att du mottog beskedet. Talan i domstol måste du väcka inom ytterligare fyra månader. Om en förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet har skett ska talan i domstol vara väckt inom fyra månader efter avslutad förhandling.

5.3 § Om ovan angivna bestämmelser inte iakttas förlorar du din möjlighet att föra talan om ogiltighet och skadestånd.

Undertecknande

Detta avtal har undertecknats i två exemplar, varav parterna erhåller var sitt.

Ort och datum	Ort och datum
Företag	Företag
Arbetsgivarens underskrift	Arbetstagarens underskrift
Namnförtydligande och befattning	Namnförtydligande och befattning

Allt om Juridik - Avtalsmallar - © 2016 - Blendow Publishing AB

Upphovsrätten till denna avtalsmall tillkommer Blendow Publishing AB. Fler avtalsmallar hittar du på www.alltomjuridik.se.

Allt om Juridik (www.alltomjuridik.se) och Blendow Publishing AB (556954-9628) ansvarar på intet sätt för eventuella fel och/eller brister i Allt om Juridiks avtalsmallar och eventuella skador som kan uppstå direkt eller indirekt till följd av användandet av mallarna. Användandet av avtalsmallarna sker helt på egen risk och avtalets villkor bör ses över av en jurist innan mallarna brukas.